

To whom it may concern

Hombrechtikon, 11 November 2011

Betrifft: Referenzschreiben Marc Wanderer

Herr Marc Wanderer, geboren am 16. Mai 1967, war vom 1. Juli 2011 bis 31. Oktober 2011 als Abteilungsleiter ad Interim in der Funktion **Leiter Softwareentwicklung** in einem Mandatseinsatz bei der **Sias AG** in Hombrechtikon tätig.

Ausgangslage

Aufgrund des starken Wachstums der Sias AG ist eine neue Führungsfunktion „Leiter Softwareentwicklung“ eingeführt worden. Diese Funktion beinhaltet die Führung eines Teams von 5 Mitarbeitern sowie das Betreuen von externen Software Programmierer. Zudem sah die Geschäftsleitung die Notwendigkeit die Strukturen anzupassen, bestehende Prozesse zu überprüfen und zu überarbeiten, unter Berücksichtigung von professionellen und modernen Methoden wie zum Beispiel ALM.

Auftrag

Herr Wanderer wurde engagiert um die Rolle des Leiters Softwareentwicklung zu übernehmen, bis ein endgültiger Nachfolger für diese Stelle gefunden wurde. Ein weiteres Augenmerk war zudem die Reorganisation der Abteilung, um diese transparenter und effizienter aufzustellen.

Aufgaben

Zu den Hauptaufgaben zählten die personelle und fachliche Führung der Mitarbeiter, bestehend aus folgenden Bereichen und Aufgaben des Software Teams:

- Software / Firmware Tests und Release Verwaltung
- Programmierung Software unter C#.NET (Eigenentwicklungen, Kundenprojekte)
- Externe Entwickler / Auftragsnehmer
 - Aufträge verteilen
 - Überprüfung des Arbeitsfortschritts
 - Unterstützung bei der Vertragsgestaltung
- Unterstützung der Projektleiter: vollständige, richtige Umsetzung der Software Aufgaben

- Wartung / Portierung bestehender Software unserer Laborautomationsgeräte
- Konfigurationsverwaltung
- Tracking und Behebung von SW-Bugs
- Kontinuierliche Pflege der Softwaredaten und -dokumentation
- Softwaretechnische Unterstützung der anderen Abteilungen, vor allem Technical Services und Support und Sales & Marketing, inklusive Trainings
- Koordination der Arbeitsplanung
- Erarbeiten von Führungsinstrumenten inklusive eines Reportings
- Entwickeln von konzeptionellen Anpassungen für eine möglichst effektive und effiziente Führung und Abwicklung der Arbeiten im Verantwortungsbereich
- Verantwortlich für die kontinuierliche Prozessverbesserung
- Rekrutierung von neuen Mitarbeitern
- Rekrutierung des permanenten Leiter Softwareentwicklung

Zielerreichung

Durch den Einsatz von Herrn Wanderer ist es gelungen, die Softwareabteilung in kurzer Zeit neu zu strukturieren und deren Transparenz und Effizienz nachhaltig zu verbessern. Hierfür wurden folgende Schwerpunkte gelegt und auch erreicht:

- Rekrutierung des permanenten Leiters Softwareentwicklung sowie eines weiteren Mitarbeiters
- Entwicklung und Einführung eines Sharepoints
- Verbesserung der internen Zusammenarbeit durch
 - Definition klarer Schnittstellen
 - Festlegung der Verantwortungsbereiche
 - Team- Kommunikation und Koordination
- Verbesserung des Entwicklungsprozesses
- Einführung von ALM (Application Lifecycle Management)
 - Requirements Management (=> TestTrack RM)
 - Knowhow Management (=> Wiki)
 - Projektmanagement (SharePoint)
 - Konfigurationsmanagement
 - Test Management (TestTrack TCM/PRO)
- Vertragsgestaltung mit externen Dienstleistern
 - NDA, AGB, Verträge

Das gestärkte Team ist nun in der Lage seinen Aufgaben effizient und transparent nachzugehen und seiner Funktion innerhalb des Unternehmens gerecht zu werden.

Persönliches Verhalten, Einsatzbereitschaft, Arbeitsweise

Wir haben seitens Marc Wanderer über die ganze Zeit eine hohe Einsatzbereitschaft und Identifikation mit der Aufgabe sowie der Unternehmung gespürt. Die Zusammenarbeit war in sämtlichen Belangen angenehm. Er hat verstanden sich gut in die Unternehmung einzufügen und hatte eine sehr gute Umgangsart. Gleichzeitig konnte er durch seine Persönlichkeit und seine Art der Führung eine klare Linie durchziehen, welche mit der Geschäftsleitung abgesprochen war. Dazu gehörte auch eine konsequente Umsetzung von teilweise unangenehmen Entscheidungen oder der Umgang mit schwierigen Situationen, vor allem im Personalbereich. Marc Wanderer arbeitet konzeptionell sehr strukturiert und ist transparent in der Information und Kommunikation.

Er verstand es Entscheide zu forcieren indem er die entsprechende Notwendigkeit aufzeigte und mit den entsprechenden Analysen sowie gut ausgearbeiteten Lösungsansätzen überzeugte.

Weiterempfehlung, erneute Einsätze

Wir hätten Marc gerne noch weiter beschäftigt bis zur effektiven Übergabe an den neuen Abteilungsleiter, mussten jedoch aufgrund des finanziell abgesteckten Budgets für dieses Mandat die Zusammenarbeit früher als erhofft beenden. Wir können Marc Wanderer ohne Einschränkung bestens weiterempfehlen und würden ihn jederzeit wieder für ein Mandat auf Zeit einsetzen.

Mit freundlichen Grüßen



André Günter
CEO