

Debrunner Koenig

klöckner & co multi metal distribution

St. Gallen, 31. Dezember 2018

Referenzschreiben

Herr Marc Wanderer, geboren am 16. Mai 1967, war vom 22. Juni 2018 bis 31. Dezember 2018 auf Mandatsbasis als Interim Manager in der Funktion als Leiter Competence Center IT für die Debrunner Koenig Gruppe tätig.

Die Debrunner Koenig Management AG ist die Management Gesellschaft der Debrunner Acifer Gesellschaften, der Metall Service Menziken AG sowie der BEWETEC AG. Diese zur Debrunner Koenig Gruppe zusammengefassten Gesellschaften beschäftigen in der Schweiz an rund 30 Standorten über 1'800 Mitarbeitende. Die Debrunner Koenig Gruppe ist führend im Handel und der Anarbeitung von Bewehrungen, Stahl und Metallen, Wasser- und Gebäudetechnik, Befestigungstechnik, Werkzeuge und Maschinen.

Herr Wanderer stellte interimistisch die Leitung der Retained IT Schweiz sicher mit folgenden Kernaufgaben:

- Führen des Competence Centers IT (Schweiz), mit besonderem Augenmerk auf die Weiterentwicklung der SAP Plattform
- Verantwortlich für das SAP Change Board, Aufgleisen von SAP Entwicklungsinitiativen (bspw. S/4 HANA, Zusammenlegung Buchungskreise, etc)
- Sicherstellung des unterbrechungsfreien Betriebs der IT Infrastruktur
- Koordination der nationalen Infrastrukturprojekte (bspw. Rollout Skype for Business)
- Budgetverantwortung
- Koordination und Kontrolle des externen Full-Outsourcing Partners
- Zentralisierung der 1st Level Supports und Aufbau nach ITIL
- Reorganisation der Abteilung Digitalisierung & Informatik, Rekrutierung von drei neuen Mitarbeitern
- Regelmässige Abstimmung mit dem CEO der Debrunner Koenig Gruppe und dem CIO von Klöckner & Co SE in Duisburg
- Mitwirken beim den konzernweiten Retained IT Meetings
- Aufgaben im Rahmen der anstehenden Transformation

Herr Wanderer hat dank seiner umfassenden Fach- und Führungserfahrung die ihm übertragenen Aufgaben und Projekte rasch übernommen. Innerhalb der Schweizer Organisation und auch in der Zusammenarbeit mit der Konzern IT von Klöckner & Co SE mit Sitz in Duisburg genoss Herr Wanderer eine hohe Akzeptanz. Dadurch konnte die gute Zusammenarbeit mit den verschiedenen Stellen innerhalb des Konzerns stabilisieren und positiv entwickeln.

Die ihm übertragenen Projekte hat er zielführend vorangetrieben, abgeschlossen oder soweit vorbereitet, dass diese im Jahr 2019 gemäss Projektplanung weitergeführt werden können.

Wir danken ihm für seine engagierte Unterstützung und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute und viel Erfolg.



Thomas Liner
CEO



Matthias Züllig
Leiter Human Resources